

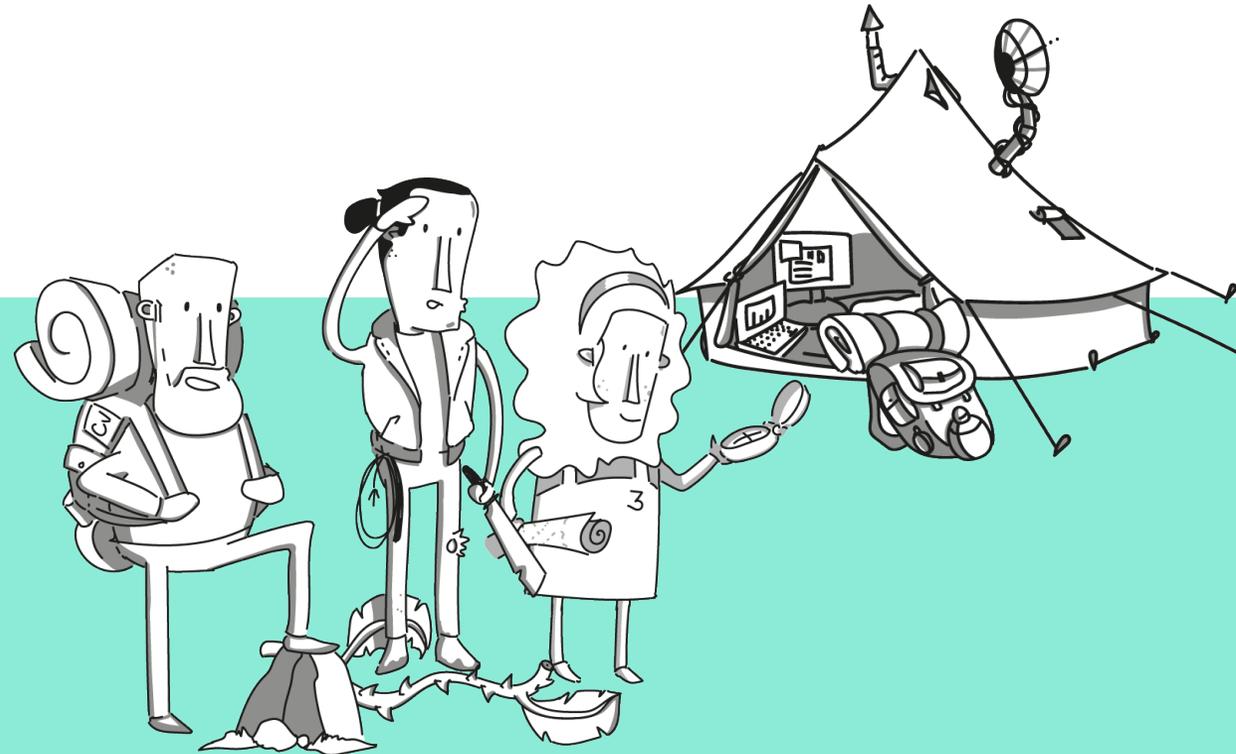
3kubik

Wir schaffen
Arbeitswelten

mental analog digital

**SharePa:
Wie AB Enzymes Mind- und
Toolset auf Wachstum ausrichtet**

AB Enzymes & 3kubik

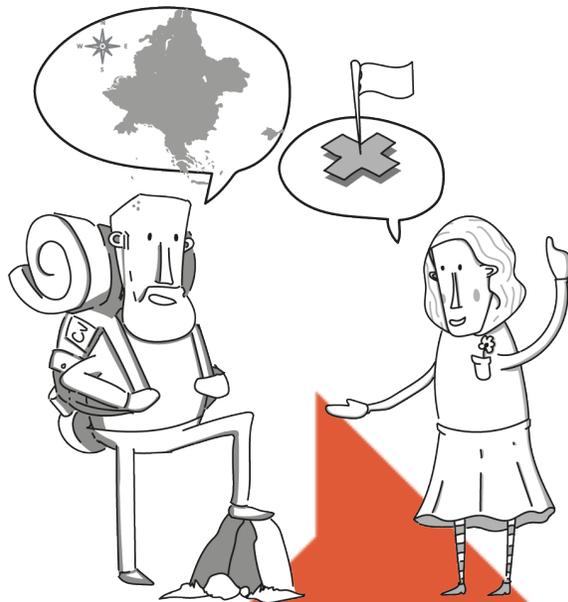


Ziel des Workshops war



- Lernen, wie sich **Organisationen entwickeln** können, wenn sie **wirklich** Arbeitsweisen und Tools **harmonisieren**
- Aus **Fehlern und Erfolgen** eines Vorreiters eigenes **Handeln ableiten**
- Gemeinsam eine **Checkliste erarbeiten**, was die wichtigsten **Voraussetzungen** für ein **erfolgreiches** Projekt sind
- **Spaß haben**

Der Workshop



Unsere Aufgabenstellung:
Was braucht es, um Projekte in denen die **Arbeitsweisen**, **Tools** und auch das **Mindset** verändert werden sollen, **wirklich** zum **Erfolg** zu führen?

Strategisches/ Kulturelles



Vision und Strategie

Entwickle eine klare und inspirierende Vision. Eine gut definierte Strategie gibt die Richtung vor und motiviert das Team.



Kommunikation

Eine offene und transparente Kommunikation ist unerlässlich. Halte alle Beteiligten stets auf dem Laufenden.



Commitment und Vorbildfunktion

Stelle sicher, dass sich alle voll und ganz zu den Veränderungen bekennen. Führungskräfte sollten als Vorbilder agieren und die neuen Handlungsweisen vorleben.



Fehler- und Lernkultur

Fördere eine Kultur, die Fehler zulässt und daraus lernt. Eine offene Feedback-Kultur hilft, kontinuierlich besser zu werden.



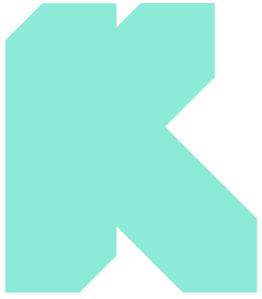
Beteiligung und Partizipation

Ermögliche spürbare Partizipation. Wenn sich alle aktiv beteiligen können, fühlen sie sich wertgeschätzt und ernst genommen.

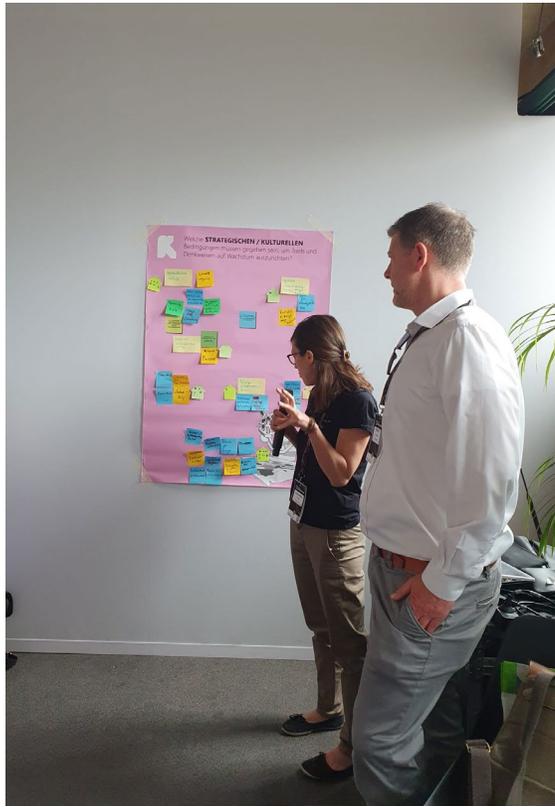
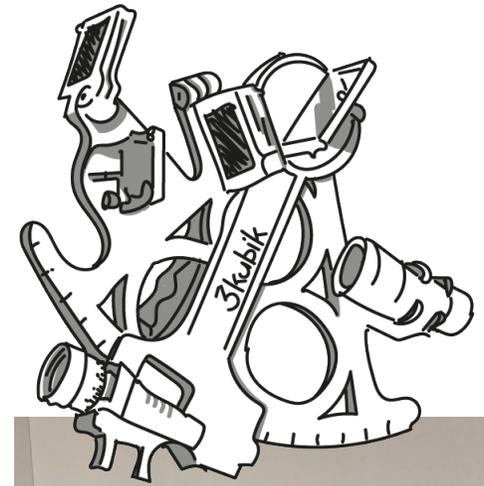


Belohnungen und Konsequenzen

Belohne positive Entwicklungen und gehe konsequent gegen Widerstände vor. Klare Anreize und Konsequenzen setzen die richtigen Signale.



So wurde erarbeitet



Menschliches



Sicherheit und Vertrauen

Schaffe eine Umgebung, in der sich jeder sicher fühlt. Vertrauen im Team und Vertrauen in die Führung sind entscheidend.



Motivation und Sinn

Zeige auf, warum die Arbeit wichtig ist und wie sie zum größeren Ganzen beiträgt. Sinnhaftigkeit motiviert und gibt dem Team Orientierung.



Autonomie und Verantwortung

Gib deinem Team die Freiheit, eigenständig Entscheidungen zu treffen. Autonomie fördert Kreativität und Engagement.



Unterstützung und Coaching

Biete kontinuierliche Unterstützung und Coaching an. Gut geschulte und unterstützte Mitarbeiter sind motivierter und effektiver.



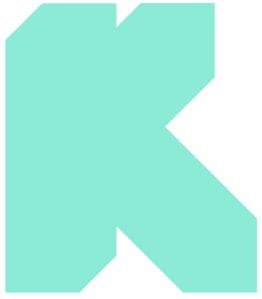
Raum für Kreativität und Innovation

Schaffe Raum für Kreativität und das Ausprobieren neuer Ideen. Innovation ist der Schlüssel zu nachhaltigem Erfolg.

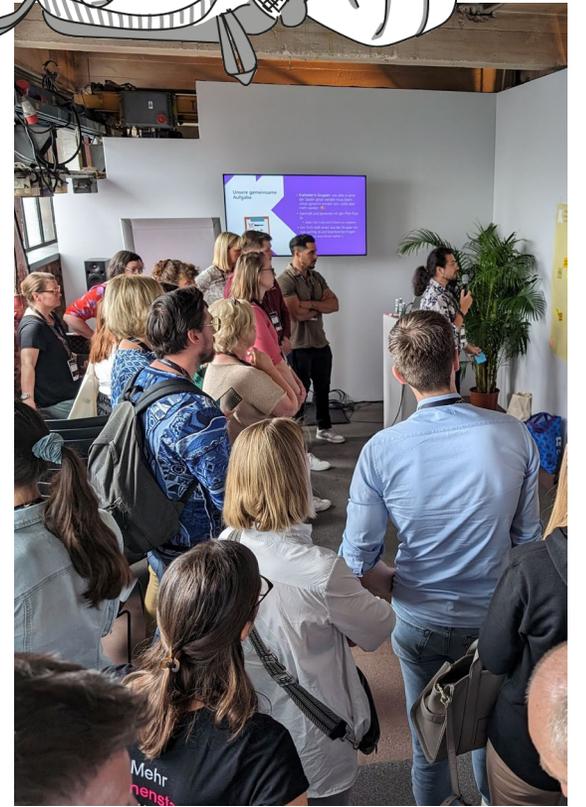
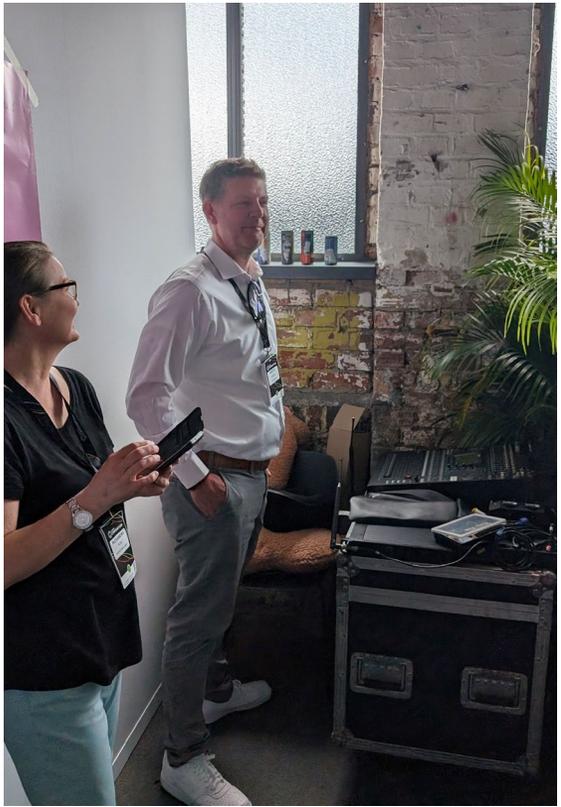


Erfolge feiern

Feiere regelmäßig Erfolge, auch die kleinen. Das motiviert und zeigt, dass ihr auf dem richtigen Weg seid.



So wurde erarbeitet



Organisatorisches



Klares Zielbild und Vision

Definiere ein klares und verständliches Zielbild. Jeder im Team sollte wissen, wohin die Reise geht und warum das Ziel wichtig ist.



Struktur und Verantwortlichkeiten

Stelle sicher, dass die Verantwortlichkeiten klar definiert sind. Jeder muss wissen, wer welche Rolle spielt und an wen er sich wenden kann.



Planung und Ressourcenmanagement

Plane sorgfältig und stelle sicher, dass ausreichend Ressourcen zur Verfügung stehen, inkl. konkreter Aufwandsdefinition für Mitwirkende. Überlastete Teams können nicht effektiv arbeiten.



Prozessdefinition

Definiere klare Prozesse und Arbeitsweisen. Jeder sollte wissen, wie die Arbeit ablaufen soll und welche Schritte erforderlich sind.



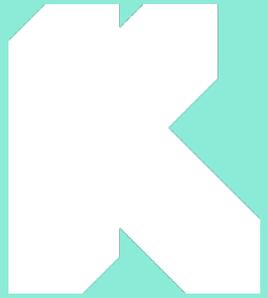
Kapazitäten und Tools

Sorge dafür, dass genügend Kapazitäten vorhanden sind und die richtigen Tools genutzt werden. Eine gute Tool-Strategie erhöht die Effizienz.



Regelmäßige Überprüfung

Führe regelmäßige Reviews und Standortbestimmungen durch. So kannst du den aktuellen Stand bestimmen und gegebenenfalls nachjustieren.



Der gemeinsam erarbeitete Weg

Wenn du diese drei Säulen berücksichtigst und in Einklang bringst, legst du die Basis für ein erfolgreiches Projekt.

Ein ausgewogenes Zusammenspiel von organisatorischen, strategischen/kulturellen und menschlichen Aspekten sorgt dafür, dass das Team motiviert, engagiert und zielgerichtet arbeitet.

So kannst du sicherstellen, dass dein Projekt nicht nur gestartet, sondern auch erfolgreich abgeschlossen wird.





Ein riesiges Dankeschön allen Teilnehmenden!



Marten Markwort

Sabine Langrock

Simon Homberg

Anil Tasan

Livia Lokay

Karin Stern

Rainer Bartl

Sabrina Rotärmel

Birgit Ströbel

Rebecca Eltgen

Ricardo Walldorf-Correll

Kira Rösinger

Alexandra Hofmann

Daniela Niedermayer

FINISH



Wenn ihr mehr wissen wollt:

3kubik GmbH

Mark Heyen

heyen@3kubik.com

www.3kubik.com

